



### 山东省总在深化主题教育中推动工作

## “清单化”推进解决难题问题

### 学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯（记者田国奎）山东省总工会近日召开座谈会，围绕深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育进行研讨交流。自开展主题教育以来，山东省总工会坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，锚定“走在前、开新局”，团结动员全省广大职工积极投身中国式现代化山东实践。

山东省总工会深化工会改革和自身建设，聚焦改革创新、重点难点持续发力。在全省工会系统广泛开展“我的业务我来讲”活动，引导广大工会干部深入研究业务，直面工作中的问题，在理论与实践相结合中寻找解决的方法，一个问题一个问题地研究解决、一项任务一项任务地推进落实。

同时，山东省总工会持续深化产业工人队伍建设改革，为新时代社会主义现代化强省建设提供坚实人才支撑。牵头黄河流域省（自治区）总工会成立“黄河流域生态保护和高质量发展产业工人创新工作联盟”，共同推动相关工作提档升级。（下转第3版）

# 建设网络强国 助力民族复兴

## ——以习近平同志为核心的中共中央引领网信事业发展述评

新华社记者 林晖 王思北 施雨岑 徐社

当今时代，互联网发展日新月异，信息化浪潮席卷全球，中华民族迎来了千载难逢的历史机遇。

党的十八大以来，习近平总书记站在人类历史发展、党和国家事业全局高度，从信息化发展大势和国内国际大局出发，重视互联网、发展互联网、治理互联网，统筹推进网络强国和网信事业，提出一系列具有开创性意义的新理念新思想新战略，深刻回答了事关网信事业发展的一系列重大理论和实践问题，形成了习近平总书记关于网络强国的重要思想，擘画了建设网络强国的宏伟蓝图。

在习近平新时代中国特色社会主义思想

思想特别是习近平总书记关于网络强国的重要思想指引下，我国网信事业取得历史性成就、发生历史性变革，探索走出了一条中国特色治网之道，网络大国阔步迈向网络强国。

### 高瞻远瞩、审时度势，吹响建设网络强国时代号角

2023年7月6日下午，正在江苏南京考察的习近平总书记专程来到紫金山实验室，走进展厅、6G综合实验室，详细了解推进重大科技任务攻关等情况。

在信息化浪潮中应运而生的紫金山实验室，面向网络通信与安全领域国家重大战略需求开展前瞻性、基础性研究。了解到这个团队通过推进关键技术

攻关，不仅实现传输速率、系统效率大幅提升，还实现了关键技术的自主可控，习近平总书记十分高兴。

“要把握机遇，再立新功，一心一意做好这件事。党中央关注和大力支持你们。”总书记的殷切期望，令在场同志十分振奋。

习近平总书记对网络安全和信息化事业的关注和支持一以贯之。

2012年12月，习近平总书记在深圳考察时作出这样的重要判断：

“现在人类已经进入互联网时代这样一个历史阶段，这是一个世界潮流，而且这个互联网时代对人们的生活、生产、生产力的发展都具有很大的推动作用。”

从全球看，世界大国均把信息化作为

国家战略重点和优先发展方向，围绕网络空间发展主导权、制网权的争夺日趋激烈，互联网成为影响世界的重要力量。

从国内看，中华民族伟大复兴战略全局、世界百年未有之大变局与信息革命时代潮流发生历史性交汇。中国互联网蓬勃发展的同时，一些关键核心技术还存在“受制于人”的问题，区域和城乡差异比较明显，发展瓶颈仍然较为突出。

这是必须抓住的历史机遇，更是必须面对的变革挑战。

2014年，中国互联网发展进入第20个年头。当年2月，中央网络安全和信息化领导小组第一次会议召开，习近平总书记亲自担任组长。

（下转第3版）

### 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 关爱新就业形态劳动者

## 福建工会发布建设指南，推动户外劳动者服务站点提质扩面增效

# 升级小站点 撬动大服务

本报记者 李润钊  
本报通讯员 林依静

不到20平方米的环卫班房，经过工会改造能够实现什么样的改变？在福建省厦门市东浦路工会爱心驿站工作的管理员林榕芳如此形容：“扩建改造，立面提升，20平方米班房升级成90平方米服务站”“智慧升级、智能改造，人工值守进化为无人管理”“人脸识别、动态管理，8小时限时开放变成24小时不打烊全天候服务”……

林榕芳告诉记者，在省、市、区三级工会的共同推动下，借助大数据、物联网技术，驿站智慧管理系统实现了人流量自动统计和环境数据智慧监测。自去年9月站点重新开放以来，累计吸引了8000多名职工走进站点“尝新”体验服务。

厦门“网红”骑手周元红便是这个站点的“铁粉”，他手持自拍镜头，

在短视频平台发布了“老周记”，记录他的驿站“探秘之旅”。从扫码智能门禁到人脸识别储物柜，从共享雨伞到免费共享充电宝，从提供法律援助和心理咨询的心灵加油站到为户外劳动者打造的“妈妈小屋”……周元红感叹：“改造后的驿站，给了我们‘爱上工会’的又一个理由！”

东浦路班房的“升级”，是福建工会全方位推动户外劳动者服务站点建设、提升服务站点服务质效的缩影。为推动站点建设提质扩面增效，日前，福建省总工会联合省民政、财政、住建等8部门，印发了《福建省户外劳动者服务站点建设（为民办实事项目）实施方案》，建立健全站点建设“项目实施、督促指导、检查评估、运营管理”一体化管理机制，成为福建多部门共同的发力点。

（下转第3版）

## 成都锦江七年之变

图为俯瞰都江堰水利工程，锦江起于都江堰。

锦江是四川成都的“母亲河”，有府河、南河两条干流，起于都江堰，于双流区黄龙溪出境。

2016年2月，成都出台“治水十条”；2017年启动“新时代的府南河综合治理工程”。成都按照一年治污、两年筑景、三年成势的时序要求，推动截污、清淤、补水同向发力，2017年实现干流和重要支流无污水下河，最终彻底解决河段严重污染问题。锦江流域优良水体率从2016年的69%提升到2021年的100%。自2020年，锦江国控黄龙溪断面水质自有监测记录以来首次达Ⅲ类并持续至今。

新华社发（王琦摄）



## 江苏各级工会计划投入两亿元“送清凉”

### 助力职工“清凉一夏”、平安度夏

### 工会送清凉 防暑保安康

本报讯（记者黄洪涛 通讯员张波）近日，江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强，省总工会党组书记、副主席徐大勇一行，赴高铁南京南站、金坛站，走访慰问沪宁沿江高铁联调联试工

作者、参建单位一线职工，掀起全省各级工会“送清凉”活动热潮。今年，江苏各级工会预计将向一线职工赠送价值两亿元左右的防暑降温用品，助力全省职工平安度夏。

日前，江苏省总工会印发《关于开展2023年度全省夏季安康“三送”活动的通知》，明确今年6月至8月继续在全省广泛开展夏季安康“三送”（送清凉、送安全、送法律）活动。同时，江苏省总工会拟推树90个全国“最美工会户外劳动者服务站”、310个全省“最美工会户外劳动者服务站”。

（下转第3版）

### 4份集体合同惠及300余万“小哥”

## 全国外卖行业首份全网集体合同落地“饿了么”平台

本报上海7月13日电（记者裴龙翔）今天，来自“饿了么”平台全国7大片区175位全网职工代表齐聚上海，参加“饿了么”平台（全网）一届一次职代会（扩大）会议，审议通过全网集体合同及3个全网专项集体合同，覆盖该平台自有职工及全国1.1万个配送站点超过300万“蓝骑士”。这标志着全国外卖行业首个全网职代会、首份全网集体合同诞生。全国总工会副主席、书记处书记江广平现场见证集体合同签订。

“送餐员基础配送费的标准和当地消费价格指数（CPI）、配送距离、用餐高峰、天气原因、路线难易等因素相关”“加大智能头盔投放力度，降低手机操作，减少安全隐患”“秉持‘算法取中’，合理设置送餐员配送时间”……看着集体合同里的这些直击“痛点”的内容，“蓝骑士”代表宋增光的眼神越来越亮。

在签订《集体合同》《工资专项集体合同》《女职工专项集体合同》的基础上，本次签订增加了《劳动安全卫生专项集

体合同》。该项集体合同注明：“遇到极端天气、危险路况等情形的，根据实际情况相应调整配送机制，保障送餐员配送安全”。《集体合同》中还明确，“饿了么”将与中国财经轻烟烟草会共建1000个“一米温暖”爱心驿站，帮助满足送餐员的歇脚、喝水、充电、学习等需求。

据了解，全网送餐员是指在“饿了么”平台注册，通过平台接受客户订单并根据要求，在一定时间内将餐品递送至指定地点的所有新就业形态劳动者。值得关注的是，今后无论“蓝骑士”是否是平台自有员工，都将根据集体合同享受同等权益。

上海市总工会党组书记、副主席黄红表示，“饿了么”通过此次全网职代会，将全网协商成果予以固定，形成企业内部管理制度机制。以“饿了么”此次全网职代会为契机，总部在沪的头部互联网平台企业已全部建立起协商协调机制、民主管理制度。

### 全国工会工人文化宫建设管理工作会议召开

## 打造有阵地有队伍有活动有效益的工人文化宫

本报北京7月13日电（记者郝赫菲）全国总工会今天以视频会议形式召开全国工会工人文化宫建设管理工作会议，对加强新时代工人文化宫建设管理工作作出部署。全总要求，各级工会坚持“突出公益、聚焦主业、自主经营、依法监管”，健全工人文化宫建设、管理、运营、服务、保障机制，打造有阵地、有队伍、有活动、有效益的新时代工人文化宫。全总党组成员兼善文出席会议并讲话。

会议要求，各级工会要结合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持党的全面领导，把工人文化宫建设管理工作纳入重要议事日程，确保始终沿着正确方向前进。要落实保障支持政策，确保政策、资金和人才支持保障。要突出公益性服务性，开展清理整改“回头看”工作，切实做到工人文化宫里有“工人”、工人文化宫里有“文化”。要坚持服务基层职工，加强和规范

阵地建设，聚焦职工需求，把资源和力量向基层倾斜，实现经济实用、发挥作用。要持续深化改革创新，提升发展质量效益，健全考核机制，稳妥推进社会化市场化运作，加强资源共建共享。要聚焦工会主业、深挖阵地优势，强化数智化思维，以直接直达、可感知的服务，提升工人文化宫服务覆盖面和有效性，努力打造新时代职工群众的“学校和乐园”。

工人文化宫是职工群众学习知识、培养才干、进行文化活动的重要场所，是工会组织职工、凝聚职工、宣传职工、服务职工的重要阵地。目前，全国共有县级以上工人文化宫等职工文化阵地1612家，2022年服务职工1.5亿人次，依托数字平台服务职工1.1亿人次。

会上，天津、浙江、福建、山东、四川、陕西、长春、广州等8个省（市）总工会作交流发言。

### 河北承德双桥区探索创新区域性行业性职代会制度

## 镇街党政负责人成落实职代会“第一责任人”

本报讯（记者李昱霖 通讯员王静 宋宝军）今后，在河北承德市双桥区，每位县处级领导要至少联系一个镇、街道、村、社区或一个行业，参加区域性（行业性）职工代表大会并指导工作；各镇街党政主要负责人、企业的党政负责人作为“第一责任人”，构建起党委领导、政府负责、工会牵头、部门配合、社会支持、企业和职工广泛参与的区域性（行业性）职代会工作新格局。

从2005年起，双桥区总工会在新华路街道、水泉沟镇试点开展区域性（行业性）职代会制度和机制建设。经过多年的探索与实践，区域性职代会成为发

展全过程人民民主和镇、街道社会治理的品牌工作。特别特酒店经理吴全新说，酒店分店每年都会举行100多场的经理见面会，让员工充分表达心声、提出建议。当地很多企业都建立起了“恳谈会”“见面会”“职工说事”等民主沟通机制。

目前，双桥区有小微企业及个体工商户1.1万余家，其中10人以下占90%，多为两三人小门店，职工总数4万多人。根据职工人数多少，双桥区采取单独选区选和联合选区选相结合的方式，严禁出现“指定代表”。除一线职工代表外，还吸纳了辖区内口碑较好的企业经

营者、社会知名人士、律师等，履行民主程序当选职工代表。

据双桥区委副书记王占平介绍，区委、区政府研究制定《关于进一步深入推进新时代区域性行业性职工代表大会制度落实的实施方案》，强力推进基层民主协商制度建设。

双桥区委人大常委会党组书记、区总工会主席杨立群表示，到2023年底，双桥区将确保全区具备条件的镇、街道全部建立区域性职代会制度，规范率达到90%。

据了解，双桥区区域性（行业性）职代会今后的主要议题由两部分构

成：一部分是企业与职工共同关注的涉及劳动关系方面和区域、行业发展等方面的常规性议题；一部分是企业与职工共同关注的所在镇（街道）、村（社区）、行业涉及基层社会治理方面的创造性议题，形成“常规性+创造性”一体化议题模式。

在具有代表性的镇、街道、行业，双桥区还将建立“区域性行业性职工代表大会工作实践站”，发挥“领头雁”作用，带动整体水平的提升。区总工会将协调有关部门组织工作人员合署办公、合力攻坚，抓好工作落实。同时，区考核工作领导小组将该项工作纳入考核。