机

耳又

五.

# E - mail:grrbldbz@163.com 本报讯(记者刘友婷 通讯员刘一蔚) 近日,广东省深圳市印发《深圳市推进新 截至2022年底,深圳共有人力资源

服务机构 2750 家,营业收入约 1250 亿 元,产业发展水平居全国前列。但人力 资源服务业还存在龙头机构较少、产业 结构不合理等问题。此次出台的《措 施》,将对现有政策进行全面升级。

享受深圳产业发展与创新人才奖等。

同时,真金白银吸引知名人力资源 服务机构来深发展。中国500强企业、 中国服务业500强企业中的人力资源服 务机构迁入深圳的,分别给予800万元、 500万元落户奖励。世界500强企业,中 国500强企业、中国服务业500强企业的 人力资源服务机构在深圳新设立具有独 立法人资格的分支机构的,分别给予

纳社会保险费的相关人才,给予单笔不超过10万元的奖励 每家机构每年奖励总额不超过30万元。支持人力资源服务

#### 时代人力资源服务业高质量发展的若干 措施》(以下简称《措施》),出台25条创 新举措,真金白银推动人力资源服务业

《措施》支持人力资源机构做大做 强,明确人力资源服务机构首次在国 (境)内外上市、新三板挂牌的,按规定给 予奖励。支持人力资源服务机构申请高 新技术企业、"专精特新"中小企业以及 数字化转型标杆企业,可按规定享受相 关支持奖励政策。享受职业介绍补贴,

新增一系列奖补举措是《措施》的主 要看点。针对深圳人力资源服务机构, 人力资源服务业务营业收入占比50%以 上,且年度营业收入首次突破2亿元、5 亿元、10亿元、20亿元、30亿元的,将分 别给予10万元、30万元、50万元、80万 元、100万元的奖励。

500万元、300万元、200万元落户奖励。

《措施》明确支持人力资源服务机构 为深圳重点企事业单位招才引智,人力 资源服务机构按照紧缺人才需求清单, 推荐选聘首次引进深圳市、与重点企业 签订1年以上劳动合同并依法纳税和缴

机构为深圳引进高层次人才,人才来深圳工作后,对相应引才 此外,经营性人力资源服务机构为重点用工企业、高新技

术企业介绍员工,稳定就业并参加社会保险3个月以上的,可以 按照相关规定给予职业介绍补贴。加大政府购买服务力度,明 确政府可以通过购买服务等方式,支持经营性人力资源服务机 构提供招才引智、就业援助、就业监测等公益性人力资源服务。

北京暑期就业服务月拉开序幕

场有北控集团、金隅集团等110余家知名企业参会,将提供大

下同步开展专业性招聘活动。线上,高校毕业生可以登录北

京市人社局网站"北京毕业生就业创业服务平台",享受个人

求职、就业见习、档案服务等全链条服务;线下,将陆续举办专

精特新、人工智能等行业专场和中小微企业等特色专场活动

数据工程技术、文案策划等1100余个就业岗位。

毕业生提升求职技能,实现高质量充分就业。

本报讯(记者赖志凯)近日,作为"2023年暑期北京地区 毕业生就业服务月"的首场线下招聘活动,"2023年北京地区 离校未就业毕业生专场招聘会"在全国农业展览馆举办。现

本次暑期服务月活动聚焦青年群体的服务需求,线上线

活动期间,人社部门还将为毕业生们开设线上线下职业 生涯规划、心理辅导、面试技巧等就业创业指导培训课,帮助

此外,针对困难家庭毕业生,北京市人社局开展"一人一档"

据了解,"2023年暑期北京地区毕业生就业服务月"将于 8月31日结束。活动期间,北京市预计组织各类就业服务活

"一生一策"精准帮扶,为每人至少提供3个就业机会,优先推荐

### 有人在请假照顾生病的父亲后被调岗,有人在生育孩子后被降薪

# 一些企业单方调岗降薪逼迫员工主动离职

本报记者 李润钊

日前,在福建省福州市台江区一家酒 店工作5年的林芳,面对两份离职证明发

其中一份离职证明,是酒店HR给的 模板,离职原因一栏写着:"因个人原因,自 愿离职。"如果林芳以此为由提交离职材 料,酒店会因为她自愿放弃维权,多发给她 3个月的工资。另一份离职证明是林芳自 己填写的,离职原因处手写着:"因酒店无 故调岗降薪,被迫辞职。"

林芳知道,一旦提交自己写的这份证 明,就意味着短期内她不仅拿不到任何赔 偿,还要面临最长可达60天的劳动仲裁 或耗时更久的法律诉讼。更令林芳感到 担忧的是,用人单位可能在她未来的求职 背景调查中给出"能力欠缺、沟通不畅、工 作效率差、工作态度不佳"等评价。迫于 生计,林芳最终提交了写有"自愿离职"的

恶性竞争、规则针对、边缘冷落、感情 劝退……林芳被单位单方无故调岗降薪、 无奈离职的焦虑,有人感同身受,有人正在

#### 工作零失误却被"踢"出群

与林芳被迫自愿的选择有所不同,在 福州市仓山区一家酒店工作的肖长生(化 名)遭遇这种情形后,选择了一纸诉状将企 业告上法庭。

2017年7月,肖长生和公司签订的劳动 合同中写明,他就职的岗位是仓库管理员。 2022年6月,因父亲生病住院,肖长生请了 近半个月的假。次月,肖长生接到了酒店 发来的调岗通知,他的岗位由仓库管理员 阅读提示

为降低用工成本,一些用人单位想尽花招,通过无故调岗降薪、边缘冷落等方式,逼迫 员工主动辞职。记者采访了几位被迫离职的劳动者,讲述他们和用人单位"博弈"的故事。

变成了保安员,工作时间调整为从每天11时 到20时。人力经理给出的调岗理由是,酒店 高层觉得他不适合仓库管理员这个岗位。

令肖长生不解的是,他管理了酒店仓库 近5年,没有遗失过一件物品,也没收到过一 次投诉,为何在请了半个月假后就觉得他不 适合干仓库管理了呢? 在收到通知的前一天 晚上,他还被"踢"出了仓库管理员的工作群。

被"踢出群"的还有在福州市鼓楼区一家 科技公司任职的林菡(化名)。

"月薪从7000元降到4000元,岗位从总 经理助理变成了宣传专员。"从林菡确认怀孕 到收到岗位变动通知,只有不到1个月时间。 而从林菡产假结束到收到离职告知书,只有 28天。告知书上给出的离职理由是"能力不 匹配岗位要求"。告知书送达的当天,林菡发 现自己失去了企业办公系统的登录权限,她 手里还有近千元的差旅费没来得及报销。

林菡提交了劳动仲裁维权申请,要求公 司继续履行劳动合同,仲裁委员会支持了林 菡的主张,认为公司的行为属于单方变更劳 动合同,原告有权要求企业履行合同或进行 经济补偿。因不服仲裁结果,公司向当地法 院提出了诉讼请求,要求解除和林菡的劳动

诉讼过程中,林菡不仅没有收到当月工 资,甚至连报销差旅费的请求都被企业以"正 在走司法程序"为由延期办理。

#### 逼员工离职,企业要付出多少成本?

以"自愿优化"之名逼员工离岗,企业要

付出多少成本? 在肖长生的遭遇中,酒店花

法院审理认为,酒店对劳动者进行调岗、 变更劳动合同,应当与劳动者协商一致并兼 具合法性、必要合理性。用人单位未经协商 对肖长生进行调岗,也未就调岗的合法性、必 要合理性进行举证说明。肖长生在接到调岗 通知后多次与主管部门协商,要求在特殊时 期给予便利,均未被采纳,导致他不得不辞 职。酒店对此存在过错,应向肖长生支付经

肖长生在酒店工作了5年,平均月薪 3111元。法院认定公司应支付5倍月薪的经 济补偿金,并补发离职当月欠发的工资。

肖长生的官司还没打完,新的仓库管理 员便已到岗,他和老同事打听了对方工资,月 薪不到2800元。他无奈道,"看来,我不是能 力不行,而是'性价比'不高。"

而在林菡和公司的诉讼过程中,公司 方面声称,"即使林菡赢了官司,公司也不 会续签劳动合同,最多只能按合同约定的 月收入3000元作为基数进行赔偿。"这与林 菡原本每月7000元的收入相距甚远。更让 林菡陷入纠结的是,她在该公司工作的时 间不到两年,按法律规定计算出的赔偿金

在诉讼程序启动前,林菡最终因担心诉 讼程序漫长决定放弃应诉,带着公司给的 5000元离职"红包"离开了公司。她的离职 证明上写着:"因个人原因,主动离职。""对企 业而言,想把一个人'请出局'不难;对职工而 言,要贏真的挺难。"林菡感叹道。

### 难的是如何证明自己是被迫的

在福建省法学会劳动法学研究会理事 方维忠看来,相较于用人单位,很多劳动者 在职务晋升、薪资报酬等方面话语权往往较 弱,一旦选择维权,需要付出较高的成本。

不久前,在厦门一家通信公司工作的 张立权收到了公司发出的"全口径'下沉' 方案",要求"沉到一线,历练自我"。"'下 沉'意味着全员下调一个岗位级别并降薪 30%。"这与张立权7年前签订的劳动合同 上标明的岗位并不相符。

拒绝"下沉"的张立权,收到了免去其 项目研发经理职务的通知。随后,他开始 走法律途径维权。在张立权看来,维权过 程中最难的莫过于证明自己是被迫调岗。

在被告席上,公司提交了张立权拒绝 提交"下沉网点工作日报"的证据,强调辞 退张立权的原因"不在于工作能力强不强, 而在于工作态度好不好"。

在律师的指导下,张立权也收集了可 能证明自己被迫调岗的证据,包括公司发 布的"下沉"方案,以及自己反复提交拒绝 "下沉"的邮件申请。他甚至还提交了日常 的加班影像,用于证明自己的工作态度。 最终,法院判定张立权胜诉,支持张立权要 求公司依约履行合同的主张。

方维忠告诉记者,劳动合同法规定,用 人单位与劳动者应当按照劳动合同的约 定,全面履行各自的义务。用人单位与劳 动者协商一致,可以变更劳动合同约定的 内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。

"虽然法律站在了维护劳动者权益的 立场上,但在这场博弈中,职工'单打独斗' 很难有优势。"方维忠呼吁,要发挥工会组 织的积极作用,督促企业不能在用工管理 方面过于任性、单方面决定员工去留。

## 哪些药品能走医保报销 官方查询通道上线

本报讯(记者李丹青)为了进一步给参保 人提供更便捷的医保服务,国家医保局微信 公众号近日上线了国家基本医保药品目录查 询功能,参保人可快速查询医保目录药品。

参保人员在定点医药机构发生的符合医 保药品目录的相关医疗费用,医保基金按照 规定予以支付。自2018年组建以来,国家医 保局建立完善了医保药品目录动态调整机 制,将符合临床必需、安全有效、价格合理等

记者了解到,医保药品目录内的西药和中 成药分为甲、乙两类。其中,"甲类药品"是指 临床治疗必需、使用广泛、疗效确切、同类药品 中价格或治疗费用较低的药品。参保人使用 这类药品时,可以全额纳入报销范围,之后按 规定比例报销。"乙类药品"是指可供临床治疗 选择使用,疗效确切、同类药品中比"甲类药 品"价格或治疗费用略高的药品。参保人使用 这类药品时,需要个人自付一定比例,剩下的 部分纳入报销范围,再按规定比例报销。

据介绍,参保人可以关注"国家医保局"微 信公众号,点击微服务选项,找到国家医保药 品目录查询,进入查询页面。随后,输入具体 药品名称点击搜索,即可了解该药品是否在医 保目录范围内、所属药品分类以及具体报销类 别等详细信息。也可以根据自己的需求,选择 "药品分类"或"医保报销类别"进行筛选。



锅炉里"烧"出来的清凉

7月11日,铁路上海站综合车间司炉工在为离子交换器盐池进行加盐作业。清晨,司 炉工们便忙碌起来。他们将经过处理的自来水接入炉体内,通过高温蒸发产生蒸汽,再通过 管道输送至制冷机组,作为制冷机组的动力源,最终从锅炉"烧"出冷气,输送到候车室内。 高温天气下,司炉工用他们的坚守保障旅客夏日的清凉。 新华社记者 王翔 摄

# 业务火爆的虚假实习证明坑了谁

### 本报记者 赵黎浩 本报通讯员 周礼飞

《工人日报》记者近日采访发现,大学生 毕业季来临,虚假实习证明买卖随之火热。 记者在某社交平台以实习证明为关键词进行 检索,发现有十万余篇相关帖子,内容涉及 "实习证明购买""实习证明进档案吗"等方 面,还有不少人在评论区留言寻找获得实习 盖章的途径。

实习可以帮助大学生检验技能、认识社 会、明确就业方向,这些学生为何选择花钱买 假实习证明?记者对此进行了采访。

### 网店"开实习证明"业务火爆

记者在某网购平台发现,在平台禁止此 类交易的情况下,一些商家以"办完离校专业 服务""大学生实践试用合同协议书"等为掩

在一家提供实习签字、盖章、回访等业务 的网店,记者注意到,相关产品月销量显示 3000余单。一周后,记者再次点开该商品链

接,发现销量显示为4000单,增加了1000 单。同时,为了躲避平台监管,商家会将交易 转移至微信进行沟通和交易。记者以新闻专 业学生的身份咨询该网店,客服人员表示可 以提供盖章服务,"公司位于武汉,可以查询 到,提供科技公司、农业公司的公章,岗位可 写新媒体运营。"

记者调查了解到,此类交易不只是为学生 加盖公章,还可以代写评语和提供电话回访。 同时,卖家会准备涉及不同行业、不同地点、不 同企业的实习合同,供不同专业的学生"选择"。

### 为了专心考公考研买假证明

"学校要求学生必须参加实习,否则不能 毕业。"来自云南的大学生何雪(化名)花了 100元,网购了一份假的实习证明,"我也担 心过找人盖章会被发现、影响毕业,但学校查 得不严,所以抱有一定的侥幸心理。"

记者采访了解到,不少学生购买虚假实习 证明,是认为实习"含金量低",而好的实习机 会难寻。一些学生考研和就业压力较大,担心 时间和精力被实习挤占。有学生则认为实习 对就业帮助不大,还可能成为免费劳动力。

来自贵州的大三学生黄子乔(化名)说, 实习的时间恰好集中在考研和找工作期间, 自己将来不想从事所学专业方面的工作,且 很多实习单位没有补贴,实习花销较大,因此 想到弄个假证明"应付"学校。

而来自四川的大学生周彬(化名)表示, 自己较难找到适合的实习单位,周围同学找 的实习多是在"熬时间",学不到知识。考虑 到自己还要准备公务员考试,他计划去找一 些途径盖实习证明的章。

"学院安排学生实习是为了深化专业人 才培养,让学生在实践中增强就业能力。"云 南师范大学传媒学院教师柳盈莹以新闻专业 为例介绍,学院会在大二时组织学生前往各 媒体了解媒体生产流程,有兴趣进一步参与 的同学可以与媒体双向选择是否留在媒体实 习,专业实习一般安排在大四,时间为4个 月,由学生自主选择单位分散实习。学生在 实习期间需要完成实习日志,提供实习作品、 调研报告等证明,证明上还要有学院指导老 师和单位带教老师评语等。

### 伪造实习证明得不偿失

在云南曲直律师事务所律师段彪永看 来,虚假实习证明交易中,伪造、变造或者买 卖印章,伪造、变造或者买卖实习证明文件, 使用假的实习证明,这些环节都涉嫌违法。

"伪造的实习证明无法证明学生真正的实 习能力和经验。对学生而言,使用虚假实习证 明,说明学生不诚信,一旦被发现,将会严重影 响其个人信誉、毕业和就业。"段彪永说。

有专业人士认为,应加强监管打击平台 违规行为,同时,学校也应深化校企合作,开 展带队实习、访企拓岗,扎实提升学生的实习 质量和就业能力,灵活设计实习制度,避免考 研和就业压力较大的学生因实习陷入两难。

"实习是从大学到社会的一个过渡,可以 帮助毕业生实现身份和心态的转变,也有助 于学生制定职业规划。"华南农业大学学生张 燕建议,学校可以考虑让学生结合个人实际 情况,自主选择是否实习,并适当放宽实习时 间要求,以综测加分的方式激励学生实习,提 升就业能力。

### 辽宁招募300名"三支一扶"人员

动120余场,6000余家用人单位提供就业岗位2万余个。

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省委组织部、省人社厅等部 门联合印发了《2023年辽宁省高校毕业生"三支一扶"计划实 施方案》,标志着辽宁今年"三支一扶"计划人员招募工作正式 启动。今年,辽宁计划面向2023年普通高校应届毕业生和 2021年、2022年毕业离校未就业的省内生源普通高校毕业生 招募300名"三支一扶"人员。

据悉,"三支一扶"人员服务期间,主要从事乡镇、村的农技、 卫生、水利、乡村振兴、农村文化建设、就业和社会保障基层服务 等方面工作,积极推选符合条件的"三支一扶"人员兼任基层服 务单位团委副书记、河(湖)长助理、林(场)长助理、基层供销社 主任助理、妇女儿童之家辅导员等,并按照国家、省和服务地区 的有关规定,享受工作生活补贴和社会保障等相关待遇。

"三支一扶"人员在基层岗位服务期限为两年,服务期满 考核合格方可获得相应证书,"三支一扶"人员除享受国家和 省规定的高校毕业生就业优惠政策外,服务期满后根据自身 条件还可以分别享受公务员招考定向招录、事业单位定向招 聘、报考研究生初试成绩加分、符合条件人员可申请免试就读 成人高校专升本、首次评聘专业技术职务享受县以下专业技 术人员政策、自主创业和自主择业等方面的优惠政策。

### 日照多举措支持企业稳岗拓岗

本报讯(通讯员周义翔常沙)今年以来,山东省日照市人 社部门持续开展春风行动、民营企业服务月、百日千万专项活 动等招聘活动,织密对接交流平台,强化精准服务,鼓励支持企 业稳岗拓岗,助推各类就业群体高质量就业,取得积极成效。

据介绍,日照市加密外出揽才,组织200余家企事业单位 先后赴北京、西安、济南开展专场招聘活动,提供岗位700余 个,累计收到简历7820份。截至目前,日照市共举办线上线下 招聘活动78场,提供招聘岗位2.45万,达成意向1.9万人次。

建立日照市规上工业企业急紧缺用工调查和重点企业用 工常态化调查机制,依托"互联网+"人力资源市场,通过就业 地图及时掌握产业链多层次用工需求。通过实地走访、电话 沟通等方式,日照市人社专员、包联负责人"点对点"对接联系 日照钢铁、五征集团等重点企业,着力解决企业用工需求。

为进一步减轻企业负担、助力企业稳岗拓岗,日照市扎实 落实各项稳就业政策措施,发放一次性扩岗补助195.3万元、 惠及773户企业,发放职业技能提升补贴365万元、惠及企业 职工2324人。