

工地食堂花样供餐,一线员工元气满满

工友们的幸福“食”光从何而来

阅读提示

一菜一汤温暖民生,一粥一饭暖胃暖心。忙碌在项目工地一线的施工人员,往往要面临相对艰苦的条件和环境,如何把“食”事办好,让工友们美味和健康都能兼得呢?

有挡鼠板、灭蝇器,安排专人定期对食堂进行全面卫生消杀。

“饭菜好不好厨师很重要”。为满足不同的饮食口味,项目部精心配备了既擅长川菜、川菜,还能做面食、手艺高超的厨师。

“青海高原地区海拔高,食材少,条件相对比较艰苦,项目部非常重视食堂管理,千方百计、想尽办法保证工友们一日三餐能吃上可口的饭菜,从不同风俗口味考虑尽最大限度满足工友用餐需求。”食堂管理员任峰介绍,为方便职工挑选自己喜欢的菜品,食堂以自助餐的形式供大家按需自取,夏天还配备西瓜、哈密瓜等消暑水果。

轻食健康成新风尚

如今,少油少盐、低脂健康的饮食已成为高原石油人推崇的餐饮新方向。去年7月,青海油田公司首家轻食健康食堂走进花土沟生产一线项目工地。

青海油田公司综合服务中心依据健康标准的营养搭配,推出健康轻食自助餐,一菜一餐让卡路里“精打细算”,一盘一匙让一线石油将士元气满满。

“我们一线石油工人也有了既能满足食欲,又怕体重增加的轻食健康食堂。既要吃得好,又要吃得健康,高原石油人不做选择题。”青海油田一线员工牛生亮的午餐,选择

了藜麦紫薯杂粮饭、清炒菠菜、虾仁配番茄、嫩煎牛排及水果汤品。

“新鲜的虾仁、优质的牛肉、脆爽的蔬菜,不仅拥有极高的颜值,拌、蒸、煮等健康的烹饪方式,不掩食材本味又恰到好处的搭配,一扫传统印象中轻食寡淡的滋味。”青海油田公司综合服务中心负责人表示,在热量控制上正常午餐热量在600-1000卡之间,而轻食健康食堂推出的健康餐基本控制在95-395卡之间,安全卫生,营养品质高的健康轻食满足了青海高原一线石油人对美食的诉求。

如今,青海油田生产一线员工每天所需的营养搭配在健康餐桌上被安排得明明白白——从主食、杂粮至汤品、水果,低脂低卡却不乏优质蛋白和健康谷物的合理配比,加之扎实的牛肉、鲜虾等硬核菜品,让轻食不再“草率”,让低热量不再与食色生香挥手告别。

“甭管吃的喝的,满目都是健康的颜色、营养的味道,感觉连呼吸都欢畅了……颜值高、热量低、油盐少,最主要还选择多、不限量、真管饱。”一餐下来,牛生亮满足地说。

飘出暖暖幸福味

“麻辣豆腐、红烧茄子、虎皮青椒、酸菜炒肉、大盘鸡、红烧肉、紫菜海带汤……”记者来到中建八局西宁曹家堡机场项目工地“工友村”工地食堂,这里为工友们提供的近20个

品种的菜品荤素搭配、色香味俱全,全新的自助餐模式让工友们“爱吃什么选什么”,基本满足了工友们的味蕾需求。

中建八局西宁曹家堡机场项目部“工友村”实行“物业化管理”,食堂交给物业公司经营管理,在日常管理、服务方面,由物业公司自行配置设备,全面推进专业保洁、专业餐饮服务。

“工友村”工地食堂占地900平方米,设立3间厨房,6个打饭窗口,能满足1500名工友同时进餐需求。食堂就餐环境优雅整洁,实行禁烟管理,配备5个餐具清洗区、5个消毒设施区,在为工友提供美食的同时,也将环境卫生、食品安全放在首位,打造放心食堂。

“工地食堂菜太好吃了,自主选餐花样多,味道也好,营养丰富的一日三餐、整洁的桌椅、干净的餐盘……”在工地食堂,排队就餐的工友李伟强对“工友村”工地食堂菜肴和卫生环境赞不绝口。

“让餐厅成为工友们心灵交流的精神家园,每天就餐时,这里都充满欢声笑语,飘出了暖暖的‘幸福味’。”中建八局青海分公司党群工作部部长付明东介绍说,为了满足来自全国各地工友多元味蕾需求,工地食堂工作人员对菜谱进行改进,增加凉菜和特色面食等菜品,菜单每天不重样,力保饭菜荤素搭配和营养均衡,让工友们吃到家乡的味道。

民以食为天,食以安为先。记者了解到,目前,青海各地工地食堂建立一系列保证食品安全的规章制度,设有专职食品采购员、食品验收员,以及卫生管理员。所有食品都到指定地点购买,杜绝采购腐烂变质的食材,食品留样48小时以上,有效避免食品中毒事件发生,全力保障工友们“舌尖上的安全”。



肉牛产业助推县域经济发展

10月23日,工人在重庆市丰都县兴义镇恒都集团牛肉加工车间作业。

近年来,重庆市丰都县把肉牛产业作为乡村振兴的主导产业来抓,累计培育、引进、扶持肉牛及关联企业34家,专业合作组织31家,基本形成牧草种植、母牛繁育、生态养殖、精深加工、市场营销以及科技研发全产业链。

新华社记者 王全超 摄

北京“零就业家庭”动态清零

本报讯(记者赖志凯)记者获悉,截至2022年底,北京市常住就业人口1132万人,年均城镇新增就业26万人以上,今年以来,本市全面恢复现场招聘洽谈活动等服务,先后组织“就业在北京”2023年大型现场招聘会等847场,满足各类群体的求职就业需求。并且,针对就业困难人员开展“一对一”就业帮扶,公益性岗位托底安置规模达3万人,“零就业家庭”动态清零。

“乡村协理员这份工作,让我在乡村振兴工作中持续实现自我价值,把敢闯敢试的青春优势转化成服务家乡乡村振兴的宝贵记忆。”北京市平谷区平谷镇的乡村振兴协理员陈佳兴说。

针对重点就业群体,北京市精准提供分类就业援助,鼓励企业招聘符合条件的高校毕业生及登记失业青年,企业可获得一次性吸纳就业补贴。鼓励各类用人单位、社会组织等提供就业见习岗位,对吸纳就业见习人员的给予见习补贴。同时,自2021年至2023年7月,全市通过实施创业带动就业行动计划,累计新增多创业单位15.62万户,带动就业岗位77.79万个。

在公共就业服务方面,区、街道(乡镇)、社区(村)建立就业服务指导员、就业服务专员、企业联络员“三员”队伍,主动对接用人单位和重点群体,了解需求,发现问题,提供精准、精细服务。

此外,针对新就业形态劳动者,北京市率先建立全国性跨区域平台企业集体协商模式,通过骑手恳谈会、网约车司机专项协议等多种方式保障劳动者权益,集体协商内容和覆盖范围不断拓展。完善“工会+仲裁”“工会+法院”多元调解和劳动关系风险监测预警制度,80%的案件在仲裁阶段得到化解,劳动纠纷化解机制不断完善。

江苏明确17项稳就业惠民生措施

本报讯(记者黄洪涛)江苏省政府办公厅近日印发《关于优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知》(以下简称《通知》),明确激发市场活力扩大就业容量、拓宽高校毕业生等青年就业渠道、强化就业帮扶兜牢民生底线、促进供需精准匹配缓解就业结构性矛盾等方面17项措施,进一步稳定和扩大就业,全力促发展惠民生。

其中,围绕强化就业帮扶兜牢民生底线,提出推进新型城镇化建设促进农村劳动力转移就业。推动以县城为重要载体的新型城镇化与乡村振兴战略有效衔接,统筹城乡就业政策体系,实施就业公共服务城乡一体化建设行动,推动公共就业服务工作体系、信息网络、扶持政策等全面覆盖乡村。实施农民收入十年倍增计划,将家庭农场、农民专业合作社、农业企业等新型农业经营主体和服务主体,纳入就业创业政策服务范围。每年认定15个省级就业富民助力乡村振兴基地,打造50个省级劳务品牌集聚产业、带动就业。鼓励各地在农业农村基础设施建设项目和重点项目中推广实施以工代赈,实施以工代赈的项目要将带动农民工就业、促进技能提升等方面的成效,作为重点项目可行性研究报告社会影响分析的重要内容。

同时,要求加强重点人员就业帮扶。合理确定并动态调整就业困难人员认定标准,建立就业困难人员精准认定、精准帮扶、精准退出机制,2023-2025年优化提升1000个标准化“家门口”就业服务站,兜底帮扶不少于10万名低收入人口、残疾人、特困职工家庭成员、零就业家庭成员、长期失业人员以及下岗、失业转业志愿兵(士官)等群体就业。制定个性化援助方案,优先推荐低门槛、有保障的爱心岗位,提供“一对一”就业援助。

“青年驿站”为务工人员送就业

本报讯(记者黄翰 通讯员赵晨)近日,中建二局云南分公司大理华晟新能源光伏项目50多名青年产业工人收到了就业上岗证书,这得益于项目的“青年驿站”。

2022年8月,由中建二局云南分公司开工建设的大理华晟新能源项目是云南省首个5吉瓦新能源高效异质结光伏电池制造重点工程。项目工期紧、用工需求大,为解决用工问题和青年的就业需求,该公司在大理市上登工业园成立了“青年驿站”,面向社会招募务工人员,在中高级工技师团免费且专业地培训下,部分青年从建筑“小白”升级为技能型产业工人,该驿站在云南省建筑行业类属首个。

李平安是此次获得就业上岗证的50余名青年之一,通过为期3个月的“夜校+实践”系统培训后,他一次就通过了云南省住房和城乡建设厅特种作业人员考试,获得《建筑施工特种作业操作资格证》,成为一名信号指挥工,月收入提高了2000元。

2018年以来,为解决务工人员就业需求和素质技能提升问题,该公司依托重点工程建立了专门服务、组织、培训、凝聚青年产业工人的“青年驿站”。驿站对外免费向社会开放,为社会青年提供休憩纳凉、读书交友、充电急救等服务;对内则通过设立的帮扶夜校为务工人员提供就业技能培训。



养护城市花海

10月25日,工作人员在养护日照市东港区碳汇花海。

山东省日照市东港区2021年起引入东北大学“超高温好氧发酵”技术,统筹设计绿化地块的花卉种类,实现了有机固废资源化、规模化再利用。如今日照市东港区43万平方米“城市疮疤”变成了花海、绿园,成为市民赏花、休闲的好去处。

新华社记者 郭绪雷 摄

共享教育资源,搭建培训平台,保障薪酬福利

这家企业助工人走上“技能成才”之路

学院认定为《焊接加工技术专业校外实训基地》。技师学院为产业工人进行理论水平再教育培训及各工种技能等级鉴定培训,为签约院校毕业生提供实习与实践场所,实习生的实际操作水平达到公司标准的可以被公司录用。

辽阳筑路机械有限公司工会主席闫敬告诉记者,近两年,公司根据各部门对技术型工人的需求,先后组织焊工、钳工、电工等工种的职业技能鉴定理论培训与实践培训达350人次,通过培训不断提高产业工人的理论技能水平,将专业化学习深入到企业的发展历程之中,建立“劳模带劳模、劳模带骨干、骨干带后备”三个层次的人才培养模式。

2017年,张尔平以一名普通学徒焊工的身份入职,由技能能手带领培养,成为骨干后又由公司劳模带领培养,技术、业务骨干向他这样的产业工人进行集中授课、长期开展“传帮带”“师徒带”等活动。张尔平还被选送到辽阳技师学院学习焊接先进技术,焊接理论,成为一名出色的焊接高级工。

培训数据库督促人才晋级

“在市场经济中,企业立于不败之地的根本就是拥有一支素质高的产业工人队伍。”辽

筑公司人力资源部部长刘宁说。

“每一步晋级都有企业搭台子、勤督促。”花静坤感慨,公司有一个人才培训数据库,能够及时准确掌握产业工人的技能状况、思想和生产生活状况等信息。哪个阶段该学习哪些理论知识,提升哪些技能,什么时候该晋职称,人力资源部都会提醒部门及个人。

2020年,张尔平参加辽阳市第三届技能大赛,获得了第二名的好成绩,获得技能大赛奖金2000元。他的技能提升情况与个人薪酬、岗位晋升相结合:参加区县、市、省级的技能竞赛,只要拿到名次的,一次性分别奖励300元、500元、1000元,学历提升同样也有奖励。

此外,企业还将创新成果收益直接给到研发团队二次分配,大大激发了创新热情和积极性。借助与长安大学工程机械学院签订的《产学研技术合作开发协议》,企业与高校进行广泛的技术合作与学术交流,利用专业高端技术进行产品整机关键部件的核心技术研发,解决了实际应用中技术难题并实现产业化。花静坤就被选送到专业对口院所深造学习,和国内外专家一起工作交流,及时学习和掌握了行业内最新技术的发展方向与趋势。

薪资福利优厚增强职工幸福感

每年4月份,公司工会都会开展征集职工对工资福利调整意见调查活动。闫敬介绍,公司根据实际经营情况平均每年为职工增加工资5%-10%。一线工人实行定额工时,各工种月收入均超过管理、行政人员工资。

“企业给予职工的福利待遇优厚,使我们工人感受到幸福与温暖。”花静坤表示,公司每年春节都为职工发放米、面、油、鱼等福利品,按时为工人发放工作服、绝缘鞋、安全帽、手套等劳动保护用品。在外地工作时间超过两个月的,公司还给予探亲假,期间的费用全部由公司承担。自建的饲养场每年自产上万斤的水果和饲养的笨猪肉、鸡蛋等全部分给职工改善生活。

近几年,公司先后投建室外篮球场、室内网球场、羽毛球馆、健身房、乒乓球室内场馆,让职工锻炼有场地、娱乐有场所。公司工会还通过开展“劳动法培训”“安全法律法规培训”“七五普法培训”“女职工维权法律法规知识讲座”等法律培训学习,增强职工知法、懂法、守法、用法的法律意识和能力,加强产业工人队伍建设的法治保障。

关爱工友确保工程质量与进度

本报讯10月4日8时,伴随着新朔铁路公司天窗命令的下达,鸡鸣驿至外西沟间上行线157Km+240m至157Km+040m开始进行线路人工清筛施工,标志着中铁十五局集团轨道交通运营公司新朔铁路运输处2023年度大准铁路秋季集中修清筛施工正式开始。

“人工清筛要加强清筛质量,要扒够深度300mm,宽度要筛到横向到边逐空倒筛。看似简单却要工作细致,人工清筛都是体力活,开工当天安排了160名工人线上作业,这些工人大多来自四川农村,现场工人们干劲十足。”班组长肖波说。

“管理人员对我们很照顾,现场的安全措施也都严格把控,我们都是按照规范施工,虽然干的都是力气活,但工作起来很开心。”来自四川喜德县的清筛工人阿苦比者说。

“干好在建项目是最好的经营。”运输处经理、党支部副书记曹海峰表示,自施工开始首日,他就带领各生产部门管理人员在施工现场盯控,与工人们同吃、同住、同出工、同返回。

考虑到工人学历水平普遍不高的情况,运输处技术人员根据技术规范制定了接地气的安全技术交底,并逐条逐项为工人讲解,以保障作业安全。同时,施工沿线租赁房屋,设置食堂,考虑到工人大多是来自四川,还专门请了川菜师傅,菜品荤素搭配,以保证营养需要。现场盯控的管理人员还将公司工会为员工配置的流动书籍带到工人居住地,让工人在业余时间能够通过读书来充实生活,丰富知识面。(刘春霞)

本报记者 刘旭

47岁的花静坤正在施工现场排除设备故障,努力让客户的生产任务能够按时完成。老家在辽宁辽阳县刘二堡村的花静坤,是辽阳筑路机械有限公司(以下简称筑路公司)一名电控部技术员,21岁中专毕业后来到这里。如今,他已经成长为一名高级工程师,带领团队研发的科技成果多次获国家级新产品、辽宁省科技研究成果等荣誉。今年5月,花静坤荣获辽宁省五一劳动奖章。

在筑路公司,从事制造的产业工人有300人,其中,有近一半的工人像花静坤一样,在学历、技能等方面有了提升,走上了“技能成才”之路。

公司里建起实训基地

走进筑路公司150平方米的“职工书屋”,有桌椅多套,设备书架6组,藏书3100册,报刊十几种。如今,这里已成为职工交流思想、互相学习、共同进步的联系点。

为让“年轻人来了能干、会干、干上的懂理论”,公司和辽宁建筑职业技术学院、辽阳技师学院签订《校企合作协议》,被辽阳技师