为弘扬“三个精神”立法，为建设高素质劳动大军“加油”

本报评论员 郭振纲

社评 中国新闻名专栏

大力弘扬“三个精神”，是为了培育更多能够身体力行“三个精神”的高素质劳动者，是为了建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。这样的劳动者、这样的队伍，对于当下我们所处的时代、对于工人阶级的使命任务、对于实现国家前行的目标，都不可或缺。

据10月13日《工人日报》报道，近日，浙江省十四届人大常委会第十二次会议审议通过了《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》（以下简称《决定》）。《决定》分为五个部分，第一部分为总体要求，第二、三、四部分分别对弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作了专门规定，第五部分对营造弘扬“三个精神”良好氛围提出共性要求。

为弘扬“三个精神”立法，在更高层面、以更实举措推动全社会形成自觉践行“三个精神”、尊崇劳模工匠的风尚，进一步营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围，不仅有利于增强弘扬“三个精神”的系统性、协同性，而且有利于团结引领广大劳动群众在进一步全面深化改革、推进中国式现代化建设中充分发挥主力军作用。此前，湖北省、甘肃省人大常委会也通过了类似的《决定》。

劳模精神、劳动精神、工匠精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分。在“三个精神”的引领下，我国涌现出一大批劳模工匠人才，他们为推动经济发展、社会进步作出了巨大贡献。进入新时代，以弘扬“三个精神”为抓手，为强国建设、民族复兴汇聚磅礴力量，团结引导广大劳动者立足本职、勤学苦干、精益求精，展现新作为，切实增强广大劳动者热爱劳动、辛勤工作的思想自觉和行动自觉，必要且重要。

近年来，各地在改进和创新职工思想政治引领，提升劳动者素质、维护劳动者合法权益等方面推出了不少新制度、新举措，取得了不少新成效，形成了不少新经验，这为进一步传承和弘扬“三个精神”打下了坚实的基础，也提供了丰富的实践。浙江的上述《决定》立足本地实际，将现实中经过检验行之有效的一些制度做法以地方性法规的方式固定下来，赋予其法律效力，这对于弘扬“三个精神”，使其产生更大的影响力、引导力和支持力而言意义非凡。

比如，充分发挥劳模工匠示范引领带动作用，鼓励和支持地方设立工匠日，开展工匠月活动，将劳模工匠的名字镌刻在劳模工匠主题公园的荣誉柱上，完善乘车、旅游、就医等礼遇政策，提升劳模工匠地位，增强其荣誉感，必将带动更多劳动者尊崇劳模工匠，向劳模工匠看齐；充分保障劳动者合法权益，健全劳动者工资合理增长机制，把技术工人的学历、技能和业绩贡献作为工资合理增长的重要依据，将工匠、技能人才纳入当地人才分类目录，按照人才类型享受相应政策等，将有利于进一步激发广大劳动群众的工作积极性和创新创造热情；构建党委领导、政府主导、部门协同、社会参与、工会协调、企业落实的工作格局，从教育、工作、宣传、保障等各个层次形成体系化、制度化工作机制，也将有利于推动弘扬“三个精神”更上一层楼，产生新动能……

进而言之，将弘扬“三个精神”法治化、系统化、具体化，通过制度集成，突出实用性和可操作性，不仅有利于相关方面推动弘扬“三个精神”时更加有的放矢，而且能够让广大劳动群众看到践行“三个精神”对自身成长成才的重要性。同时，这为企业发挥主体责任明确了路径，为其在深化产改中进一步弘扬“三个精神”提供了制度依据和支撑。

毫无疑问，大力弘扬“三个精神”，是为了培育更多能够身体力行“三个精神”的高素质劳动者，是为了建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。这样的劳动者、这样的队伍，对于当下我们所处的时代、对于工人阶级的使命任务、对于国家前行的宏伟目标，都不可或缺。

工人日报 e网评

一位教师情绪失控，给全教育行业提了个醒

龚先生

近日，某地一位中学班主任疑似因情绪失控，在班级微信群里发布了多条不礼貌和态度极端的信息。

此次事件，除教育部门要查清原委，对相关教师适当处理、予以心理调节和帮助外，更应在整个教育行业起到提醒和警示作用。

事关育人、树德，说到“教师”二字，人们总会带上特别的口吻，并予以特别的尊重，这或许也是一位老师情绪失控能这么引人关注的原因。不过，教师也是人，也会犯错误，如果最终能让更多老师在工作时“轻装上阵”，这起事件也算是全教育行业宝贵的一课了。

网友跟帖——

@康康：教师应谨言慎行，注意可能对孩子们产生的影响。

@发航：人都有情绪起伏，心理关怀和疏导不可少。

阅读全文请扫码“工人日报e网评”

汲取“臭肉事件”教训，把“校园餐”办成良心餐

车横

据10月20日《昆明日报》报道，10月19日，针对网上反映的云南昆明市官渡区长丰学校食品安全问题，官渡区联合调查组发布通报称，该批次鲜猪肉片因运输及存储不当导致变质变臭，判定为不合格；学校对食堂承包经营企业的经营资质审查及管理不到位，已对学校、涉事企业、相关责任单位和干部依法依规进行处置。

至此，引发全网关注的“臭肉事件”暂告一段落，而如何汲取教训、压实责任、健全机制，真正把“校园餐”办成放心餐、良心餐，恐怕不是一地一校之事。

事发前已有家长多次向老师反映食堂饭菜有问题、事后交涉过程中校方避重就轻、食堂承包企业没有餐饮服务资质……“臭肉事件”表面看是鲜猪肉在运输和存储过程中出了问题，实质上是学校管理混乱、企业责任缺失的必然结果。家长“良心何在”的质问，可谓振聋发聩。

校园食品安全直接关系到师生的身体健康和生命安全，关系到万千家庭的幸福和社会稳定。但近年来，校园食品安全事件时有发生，背后原因说到底都是底线失守。

把“校园餐”办成良心餐，首先需要强化学校的主体责任。校长作为食品安全的第一责任人，必须切实加强对食堂承包经营企业的监管，建立健全食品安全管理制度；食堂承包企业必须依法依规经营，严格遵守食品安全管理制度，加强进货查验和食品贮存管理；相关部门要加强监管力度，建立健全长效监管机制。

校园食品安全，还离不开社会监督。《学校食品安全与营养健康管理规定》提出，中小学、幼儿园应建立集中用餐陪餐制度，每餐均应有学校相关负责人与学生共同用餐，“有条件的中小学、幼儿园应当建立家长陪餐制度”。鉴于一些学校的校长陪餐制流于形式，推广实施家长陪餐制度就很有必要，可现实中一些学校或因条件不够，或因学校本身不积极、有顾虑，家长陪餐制并未很好地落实。实施这一制度固然会增加管理成本和难度，但相比校长，家长更会站在确保孩子舌尖安全的角度，认真检查监督学校食品采购和操作烹饪情况，进而倒逼学校和相关企业尽到责任。此外，还可充分利用信息化手段，进一步推进学校食堂“互联网+明厨亮灶”建设，努力实现全方位、全时段监管。

“良心”校园餐靠自觉更靠监督，期待各方多管齐下，更好守护校园餐饮安全。

图说

歧 义

据湖北广电报道，近日有武汉市民在网上发文称，当前武汉公交到站提示语“下车请走好”中的“走好”一词在此语境下为误用，希望进行校核与修正。该市公交集团工作人员称，接到市民反映后正在进行研究，并计划替换一个更为明确、不带歧义的提示语。

“开门请当心，下车请走好”——这一提示语在当地已沿用多年，或许有人觉得这位市民过于敏感了，但在汉语语境里，“走好”既表示提醒与关心，也常被用于哀悼逝者。下车时被嘱咐“走好”，年轻人可能只觉得有歧义，但一些老年人则可能会产生心理不适，感觉不吉利。时下，情绪价值日益被重视，公共服务不妨多些对细节的关注和完善。公交车是为公众服务的，选用提示语时也应兼顾文化意涵和公众情感。如今涉事单位表示会“研究替换”，这既是对所有乘客的尊重，也体现了公共服务提供者从善如流的胸襟。倘若能将“走好”改为“慢行”等词语，既能表达善意的提醒，也避免了引发歧义。

李法明/图 陈曦/文

期待医院检查检验结果互认的步伐再快些

丰收

据中国政府网微信公众号推文显示，近日一名来自黑龙江绥化的网民反映：看病难问题还是存在，知名医院的检查几天排不上号，其他医院的检查结果医院相互不认，拷贝出来的检查结果各个医院都不给看，资源浪费严重，建议检查结果应该全国互联互通。对此，国家卫生健康委员会作出了回复。

患者到医院就医，通常要先检查再诊断后开处方，在检查环节，患者付出了经济成本、时间成本，但换一家医院却不承认检查结果。为解决这一问题，近年来从国家到地方都在努力推进检查检验结果互通互认，如北京出台了《北京市医疗机构检查检验结果互认工作实施方案》。

然而，上述黑龙江绥化网民却反映医院检查结果互不相认，从其说法推断，主要是知名医院不认可其他医院的检查结果。现实中，不少患者到异地知名医院求医，如果其在家乡医院的检查结果得不到互认，不仅耽搁治疗，还会产生额外的住宿或住院等成本，此前的检查结果也白白浪费。上述网民建议检查结果应全国互联互通的建议，代表了不少患者的心声。对此，国家卫健委回复称根据国家一系列文件要求，该委持续采取一系列举措推进全国医疗卫生机构信息互通共享，推动检查检验结果互通共享，切实提高群众获得感。

事实上，不少地方已经实现了省内或市内医院检查结果互认，甚至是大区域内医院检查结果互认。以北京为例，截至上个月，已有41家医院完成检查互认业务上线，37家医院完成检验互认业务上线。到年底，北京140家医疗机构间可实现检查结果互认。此外，京津冀鲁部分医院检验结果也已实现互认。

今年的《政府工作报告》明确提出推动检查检验结果互认，国家卫健委也与相关部门联合开展了全国医疗卫生机构信息互通共享三年攻坚行动，其目标任务中，就包括到2025年底，全国所有二级公立医院要实现检查检验结果跨机构调阅。相信彼时检查检验结果互认能在更大范围内实现，患者跨地区就医有望不再重复检查，极大减轻就医负担。

可以肯定的是，在技术层面实现互联互通，在未来将不是难事，怕就怕一些医院存在小心思，私下里搞变相抵制。比如，不排除一些医院会以他院检查结果不清晰或并非最新等为由，要求患者重新检查，通过重新检查为医院带来利润收入。推行检查结果全国互通互认后，势必对医院检查检验收入造成影响，如何改革相关机制，切实增强医院特别是知名医院互认检查检验结果的意愿，是接下来需要破解的关键问题。期待这一问题尽快迎来有效解决方案。

查处违法招聘案件，为良好就业环境保驾护航

老鹰

某公司因在招聘信息中备注“XX地已满”“XX、XX地免”等字样，被人社部门依法责令限期整改并处以罚款5000元……据10月20日新华社报道，人力资源社会保障部近期会同有关部门组织各地区开展人力资源市场专项整治，集中查处了一批虚假招聘、就业歧视、高薪诱骗等违法案件，并于10月18日公开发布，释放出强监管、促就业的明确信号。

人社部、中央网信办今年8月联合印发《关于进一步加强人力资源市场规范管理的通知》，聚焦虚假招聘、泄露求职者个人信息、就业歧视、违规收费等突出问题，针对性提出管理措施，保障劳动者权益，为就业创造良好环境。专项整治集中查处一批违法招聘案件，再次表明人社部门维护人力资源市场秩序的坚定决心。从查处类型看，培训就业变高额借贷、虚假招聘藏陷阱、歧视性招聘损害就业公平等五种现象，是当前侵害劳动者权益的主要方式。

事实上，这些违法行为并不“新鲜”，此前就被有关部门和媒体多次发出提示，此次查处并公示的违法招聘案件细节满满、惩戒手段明晰，对有关各方可起到“一石三鸟”的作用。

首先，警示招聘单位严守规矩，别以违法侵权方式获利。在人力资源市场监管日益严格的今天，任何一种违法行为都可能被查处，相关单位和人员势必付出沉重代价。

其次，提醒劳动者避坑。虚假招聘之所以存在，原因之一是部分劳动者没能仔细甄别招聘信息，因此人社部门公布案情和查处情况，也有提高劳动者避坑意识和能力的用意。

其三，提醒各地人社部门加强执法。此次专项整治是人社部会同有关部门组织各地区开展的行动，这其实也是为各地打了个样，引导其积极吸收相关经验做法，加强执法环节的震慑力，让辖区企业恪守劳动法律法规，不敢、不想、不能违法。

就业是最大民生。劳动者能否顺利、安全就业，既取决于自身是否具备权利意识，也取决于企业招聘是否规范，还取决于行政执法是否到位。希望有关各方都读懂这些违法案例所释放的信号，共同对侵权乱象说“不”，为良好的就业环境保驾护航。

媒体声音

◇37天无休？企业赶工岂可自定出勤“家规”

近日，广东珠海一家公司被曝全员37天无休。有员工在微信群提问“加班是否有加班费或调休”时，得到回答：“没有。将根据员工对项目的贡献和解决问题的价值进行绩效评估。”

《北京晚报》评论说，公司赶工，希望员工加班可以理解，但要遵循自愿原则，且要实现多劳多得。公司直接通知加班，员工哪敢说“不”？项目完成后，公司自会有收益，辛苦的员工怎能连应得的加班费都拿不到？休假是法律法规赋予劳动者的合法权益，任何公司都必须执行。目前，当地劳动监察部门已介入调查，事情水落石出后，还应想想如何预防此类问题出现。

◇一本教材46个付费二维码，创新还是创收？

日前，一位法学教授发帖称，某出版社《宪法学》教材中设置了46个二维码收费点，扫码付费才能解锁新知识。出版社回应表示，拓展阅读部分对新书用户免费，“二手书可能就绑定不了”。教授认为，合法取得的二手书不应限制使用。

《南方都市报》评论说，教材编写创新要尽最大可能杜绝形式主义，把纸质教材的一些内容转换为一种获取方式，除了在二次阅读过程中增加出版社的创收点，其探索价值究竟为何？多花点心思在新形态教材的真正创新上，少一点“圈块地就收费”的小心思，才是出版业高质量发展的正道。

◇流量的背后是责任，不是特权

近日，某博主以监督之名用手戳指、推搡、拉扯一名机场女志愿者，强制其摘下口罩，不断叫嚷着“我动手怎么了”“我就监督央企”……大量网友对其行为表示愤怒和指责。

荔枝锐评微信公众号评论说，监督公共部门的前提是依法依规，不能把戾气当勇气，把霸凌当正义。粉丝多了，流量大了，影响力出来了，网红博主们就更应认识到背后的责任，而不是因此生出“特权”的幻觉来。约束自身言行，才能有监督和评判他人的底气。爆红容易长红难，做事之前先做人，期望网红博主们都能引以为戒。

（嘉湖 整理）

抓到“野猪”免费带走？景区吸睛莫跑偏

孔德淇

游客在景区猎场徒手抓“野猪”“野兔”“山鸡”，抓到还可以现场加工或免费带走——据10月19日新华社报道，近日，四川绵阳市北川羌族自治县一景区“徒手逮猎”旅游项目引发质疑。涉事景区回应称，视频中所谓“野猪”实为野猪与家猪的杂交品种，“野兔”“山鸡”则分别为人工饲养的比利时兔、环颈雉。

景区为增加游客体验感，结合当地群众狩猎、杀年猪习俗开发上述旅游项目，看似有一定的文化考量，实际却存在诸多问题。

在法律和安全层面，野生动物保护法明确全面禁止食用包括人工繁育、人工饲养在内的野生动物，旨在保护野生动物资源、维护生态平衡。而景区推出的“逮猎”活动，明显违背了这一立法初衷。此外，在“逮猎”过程中，如果动物逃脱并对周边环境或他人造成损害，景区则需承担相应责任。而且，这些动物在放养过程中可能携带病菌、病毒、微生物，游客自行带走处理，会有不小的健康风险。对此，当地文旅局已回应称将协同相关部门对该项目的安全性，以及检疫、宰杀的规范性进一步监管。

在价值导向方面，“逮猎”活动也与保护生态环境和野生动物、革除滥食野味陋习的价值观背道而驰。旅游不仅是一种娱乐活动，其在一定程度上还承担着传播文化和观念的使命。上述景区的雷人项目，或将向游客特别是涉世未深的青少年传递不良价值观，使其对野生动物保护产生错误认知，进而影响其日后在环境保护等方面的行为选择。

随着消费者对旅行体验的需求不断增加，近来一些景区纷纷推出新奇旅游项目以吸引游客眼球。然而，热闹的表象之下，我们仍需要一些“冷思考”，为了一时的“博出位”、引流量而搞“逮猎”、弄“野猪”之类的噱头，最终只会适得其反，倒不如静下心来，找寻差异、挖掘特色，在展现文化内涵上多下功夫。

更重要的是，即使引来了流量，也须以合法、安全、正确的方式接住。这也提醒景区在开发旅游项目时，必须严格遵守法律法规，充分考虑项目的安全性和可持续性，树立正确的价值观导向。只有以长远的眼光看待发展，避免陷入短期逐利的陷阱，才有可能打造出既有吸引力又安全可靠、既充满创意又符合法律规范的产品和服务，稳稳接住爆火之后带来的“泼天富贵”，在激烈的旅游市场竞争中立于不败之地。

如今，各地在文旅发展上持续表现出“拼”和“卷”的劲头，但具体到旅游项目的开发与运营上，景区应取法有道。关注热度固然重要，但热度上来后景区也要善于利用和转化，尤其要防止剑走偏锋。须知，游客真正期待的，是优质的产品、周到的服务以及良好的互动，而非蹭一时热度的博眼球。“蹭热点”的实质是“赢人心”，立足自身特色优势，精准找到创新与发展的契合点，推动旅游产业朝着更健康、可持续的方向迈进，用网友们喜闻乐见的方式加以呈现，如此方能持续出圈。