

10余年间,马景来班组培养了7名全国五一劳动奖章获得者、21名全国技术能手……

# 这个高手云集的班组是怎样炼成的?

本报记者 赖志凯 本报通讯员 慈姗姗

在中国航天科工二院二八三厂流传着这样一个段子:在车间里随便扔一块砖,即使没砸到一个全国五一劳动奖章获得者,也能砸到一个全国技术能手。虽是玩笑,但也并非虚言。

马景来班组就是该厂一个高手云集的班组。“从成立伊始,马景来班组就持续推进高技能人才的培养与建设,成为航天战线攻坚克难的“铸剑先锋”。”该企业工会负责人告诉记者,10余年间,从这个班组走出了全国五一劳动奖章获得者7人、全国技术能手21人、大国工匠两名。

## 毫无保留

“我2005年8月毕业后入职航天二院成为一名数控铣工。马景来、我、常晓飞、曹彦文四师徒航天报国的事迹曾在《焦点访谈》特别节目中播出,我和常晓飞先后成为大国工匠……”在近日举办的北京市劳模工匠短视频风采展示活动启动会上,曹彦生介绍自己。

## 集思广益

中国能建易普力公司定期组织班组讨论会,让一线职工在进行各类技能培训和业务学习的同时,也积极提出合理化建议,共同解决生产过程中的问题。图为10月22日,该公司的一家工厂内,职工正在召开班组讨论会。 本报记者 王伟伟 摄

## 班组现场

## 现身说法

何永兴

“工友们,前不久我在-2435工作面作业时不注意敲帮问顶,结果一块巴掌大的矸石落在脚背上……”10月15日中班班前会上,川煤集团华荣柏林矿业公司采煤一队职工李师傅的现身说法,给工友们上了一堂生动的安全培训教育课。

据悉,该公司从四季度开始,加强了对严重及以上“三违”人员的教育培训及帮教。他们在井上显示屏开辟了典型“三违”专题栏目,公开曝光各类严重及以上“三违”行为,让其丢面子;加大对典型“三违”人员的处罚和现场教育,现场立即制止并讲清“三违”的危害,使其认识到自己的错误行为,还让其丢票子;组织集中帮教,让其抄写规程措施、清单明白卡内容及风险管控措施,并通过教育使其认识到自己的违章行为对安全工作的危害;让严重“三违”人员在本区队及班组现身说法,讲述“三违”的经过、教训,让广大职工接受教育。

## 八字方针

张志喜 吴秋红

首钢钢铁质检验部化验中心力学岗位职工王光荣看到钢材单捆重量已快到预警线,及时通知钢轧事业部现场组织生产的二棒成品班班长邢涛调整钢筋尺寸。

王光荣作为力学检验岗位人员,主要负责水钢钢材产品出厂物理性能检验、外观缺陷判定、巡库等工作。他严守“把关、预防、报告、改进”这八字方针:“把关”即在熟知国家和公司相关执行标准的前提下,对产品质量、数据、外观尺寸严格把关;“预防”则是利用手中工具,比照标准,对相关数据进行逐一比对、逐个查看;“报告”即出具的每个数据都必须真实、及时、准确、可追溯,因为任何一个数据出错都会对公司造成损失;“改进”即工作中需要配合钢轧事业部有关人员的相关工作进行改进,以满足生产所需。

## “安全提醒卡”

刘焕荣 魏小燕

“请仔细阅读一读卡上的内容,上面写明了岗位安全注意事项,如果还有不懂的,尽管来问我。”近日,胜利油田油藏动态监测中心临盘监测项目部工会主席肖辉将一张张“安全提醒卡”送到测试井班组职工手中。

该项目部认真落实现场安全管理责任,向班组职工发放“安全提醒卡”。卡片采用人性化的方式制作成口袋大小尺寸,方便随身携带,内容按照不同工种制作,对测井工、试井工、井口工、仪器操作工等在测试井施工中的安全标准和注意事项一一标明。卡片还贴心地注明了不同施工工种须穿戴的劳动防护用品、应急处置措施等内容,着眼细微之处,将安全教育融入测井施工人员的日常。

今年40岁的曹彦生是马景来班组的一员。他从一名普通机床操作工人做起,现已成为国内数控多轴加工和智能制造应用技术领域的专家。

马景来班组是以航天科工首席技师、全国五一劳动奖章获得者马景来命名的,是航天科工生产一线的高技能班组,承担着关键结构件精密加工任务,平均年龄仅30岁。“我的师傅马景来是一位登上过国庆60周年阅兵彩车的航天老兵。我上班第一天,师傅就告诉我,他会毫无保留地把毕生所学都传授给徒弟们。”曹彦生说。

1971年,不满17岁的马景来到二院二八三厂开始3年的学徒生活。那时有些师傅思想保守,不愿把真正的绝活传授给徒弟,马景来感到很痛苦。后来,马景来自己当上师傅后,便手把手、毫无保留地教徒弟。

铝合金薄壁舱体加工是马景来的绝活,加工精度能达到0.01毫米。从基本的站姿、装卡,到自己的绝活绝活,马景来都言传身教。

“这对我后来带徒弟树立了一个标杆。”曹彦生告诉记者,他的徒弟常晓飞夺得数控铣工项目全国技能大赛冠军,后来常晓飞带的两名徒弟又获得该项目的全国冠军。

## 以赛带培

24岁成为高级技师,26岁成为金牌教练,在90后曹彦文眼中,哥哥曹彦生是自己的偶像。大学毕业后,曹彦文投身航天事业,进入马景来班组,成为常晓飞的徒弟。为了快速提升,他主动给自己加压,每天工作学习14个小时以上。

“2015年我进厂没多久,正好赶上全国职工职业技能大赛北京赛区的选拔赛。厂里特意安排了上一年获得全国数控技能大赛数控铣工项目冠军的常晓飞当我的师傅,传授给我很多操作心得和比赛经验。”曹彦文说。

以赛带培是马景来班组的一条经验,如今已经成为二八三厂培养高端技能人才的重要途径。那次比赛中,年仅22岁的曹彦文一举斩获加工中心操作工项目冠军,并荣获全国五一劳动奖章。

班组成员冀晓渊是以赛带培的受益者。“我正常应该在2024年参评高级技师,但由于以赛带培机制,2012年我在全国数控技能大赛中取得第二名,荣获全国技术能手称号,

2016年就被聘为高级技师,整整提前了8年,大大缩短了职称晋升年限。”

冀晓渊也努力做一名好导师。在2019年第三届全国智能制造大赛上,他带领二八三厂参赛选手夺冠,被授予“优秀教练员”称号。“组里的师傅们都能带出好徒弟为荣,徒弟们的第一次出征、第一次获奖,都是班组喜庆的日子。”

## 做好规划

冀晓渊是马景来的关门弟子,现任马景来工作室的负责人。他一直记着马景来总说的一句话:“选了好苗苗,必须要好好培养,让他们心踏实了,才能走得远,才能长成参天大树。”

“马景来班组高技能人才不断脱颖而出得益于一体化的技能人才培训机制:导师带徒、以赛带培、职业生涯规划。”冀晓渊拿出厚厚的一本《马景来班组建设工作手册》给记者看,“这都不是空话。”

这是一本有些年头的手册,每个人的技能等级规划情况都记录在案。“每个可以申请高一级技能等级的人员都会在班组会上被重点关注,师傅们会全力帮助他们。”冀晓渊介绍。



## 我在班组

# 挨骂一次,长进一次

赖雨冰

“小赖,你最近干活越来越细心了,有进步。”秋日的铁路线上,到处是迷人的风景。一片枫叶,一朵野花,都是心情愉快的来源,但再美的风景都抵不上搭档肖工对我的表扬。“谢谢表扬,但不挨你的骂我还习惯呢!”我调侃道。

三年前,我转岗到中国铁路广州局集团

张松才

“巡线不是逛景,不光人到,更要心到、贵到。”10月21日,57岁的中原油田油气储运中心管道运维中心运维二班员工单叶华边走边说。

一米一米查,一处一处看,一趟一趟巡,输油管道上每一寸土地都留下了他们的足迹——该管道运维中心担负着77.5千米输油管道的巡检重任,工人们日复一日低头仔细查看,忠诚守护着油田“主动脉”。

中原油田黄河北共有6条输油主管道,这些管道半数敷设在2000年前后,其中2/3为钢质材料。濮三中转站到大王庄段输油管道长8.1千米。这段21年前投用的管道腐蚀严重,穿孔多。单叶华踏草滩、蹚水泊、爬桁架、穿树林、翻牛圈……巡线足迹不离管道,隐患藏在细微处。管道两侧有草丛,单

叶华用木棍拨开看。管道临近沟渠,他贴着沟边巡,沿着渠沿走,望望水面有没有油花。

单叶华巡线,不戴耳机,不看手机,一路“左顾右盼”。仲秋时节,管道两旁的金银花半人多高,密密匝匝。他不时蹲下身,深嗅细闻。“管道两侧的土虚,管道里的油温有60多摄氏度,一旦有油漏出,就会把上面的土拱起来,散发出刺鼻的味道。”他说。

不久前的一个深夜,单叶华在加密巡检中,循着油味在一片桃园里发现两处脸盆大的漏点。他立即向值班干部汇报,最大限度地减少了环境污染和经济损失。

2020年底,管道运维中心配备了金属磁

甘志鸿

大大降低了电耗。10月,他被事业部评为“降本增效标兵”。

据了解,炼铁事业部围绕下半年降本目标,全员、全过程、全方位开展降本增效系列活动,引导员工思考“降本增效我能做什么”,针对工艺、技术、管理等方面有针对性地提出意见和建议。

2500高炉作业区倡导职工树立“每一分钱都可以转化为事业部的竞争优势,每一次

记忆无损探管仪。使用这套仪器,无须开挖土层,就能精准采集管道发生的弯曲疲劳和腐蚀造成的壁厚变薄等信息。

管道检测班的董晖虚心拜班组的“老把式”姬根荣为师,跟着他双手托着6千克的磁记忆探管仪,不抖不晃,在管道正上方平稳行走,一刻不停地观察屏幕上的波纹变化,采集数据。6条输油主管道探下来,就是12天。董晖走得两腿酸胀,右臂累得发抖。回到家,他缓一个小时,才能拿起筷子吃饭。

3年多来,董晖和工友们利用探管仪测出管道破损、腐蚀点82处。现场开挖后,符合率高达95%。

浆。”肖工抢过我手里的手桶,一边采取补救措施一边气愤地说。我心里不满地嘀咕:“不就是技术能手吗?摆什么老资格。”但我还是深刻地记住了水泥沙子的比例。

去年有一次巡视设备,我负责给肖工做防护,在接到来车预报时,我想着列车离我们还有段距离,就没有及时汇报。肖工听到台台的来车信息,停下手里的工作,把我带到安全的地方,严厉地说:“只要有来车信息,就得提前跟作业人员通报,让作业人员心里有数,方便撤离。你也是工作多年的通信工了,如果连安全意识都没有,还不如及早回家去。”那天我委屈万分,心想还不是想让你多干一会活。不服气的我晚上回去把安全联络规则又看了一遍,确定肖工说的是对的。

“你看你,连水泥沙子的比例都没搞清楚就倒水,这样的包封效果怎么能持久?真没用!看着,下次就按这个比例配备水泥

# 不光人到,更要心到

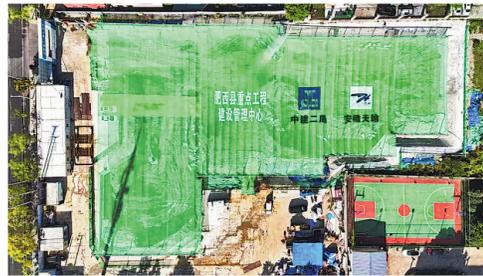
记忆无损探管仪。使用这套仪器,无须开挖土层,就能精准采集管道发生的弯曲疲劳和腐蚀造成的壁厚变薄等信息。

管道检测班的董晖虚心拜班组的“老把式”姬根荣为师,跟着他双手托着6千克的磁记忆探管仪,不抖不晃,在管道正上方平稳行走,一刻不停地观察屏幕上的波纹变化,采集数据。6条输油主管道探下来,就是12天。董晖走得两腿酸胀,右臂累得发抖。回到家,他缓一个小时,才能拿起筷子吃饭。

3年多来,董晖和工友们利用探管仪测出管道破损、腐蚀点82处。现场开挖后,符合率高达95%。

降本行为都是为事业部的发展做贡献”的降本思维,把降本增效转化为实实在在的在行动。职工们纷纷响应,作业长胡小钢一天之内就收到建议49条。班组成员李中卫建议制作更换皮带托辊专用工具,以缩短更换时间,减小对皮带的损伤,从而提高工作效率、降低生产费用。

据了解,降本献策活动开展以来,炼铁事业部职工降本献策率达到100%,班组择优60%上报作业区,作业区再择优30%向事业部上报。事业部将根据效益和可操作性每月评选出“献策达人”、优秀“降本增效”班组和“降本增效标兵”。由此,职工的成本意识、责任意识、效益意识都极大增强。



## 防尘“天幕”

一项施工“神器”——防尘“天幕”近日在中建二局承建的肥西县直隸机关幼儿园绿地分园改扩建项目建设现场启用。这个由钢结构支架搭建的防尘网使约4000平方米的基坑作业现场成为一个封闭式的作业空间。据介绍,采用这套防尘“天幕”系统,相比传统施工作业能够减少近80%的扬尘。

王明强 余小敏 摄

## 他山之石

# 班班有面“目标墙”

李继峰 任都

“设定踏踏实实能够上的小目标,厚积薄发,帮助我从操作小白成为技能大拿。”10月上旬,中煤三建三十处宝兴源项目部掘进队机电工田争明自信地登台,与工友们分享设立目标一年多来的心得。

去年年初,该项目部面对开工迟、队伍新和工期紧等难题,定下“夯基础、强班组、抓培训、重考核”的推进方案,并为每名职工制定周、月、季度和年度目标。同时,将职工一些暂时无法实现的目标拆分为“微目标”,把班组和个人目标晒在“目标墙”上,成为职工努力学习的“催化剂和动力源。”

“在我们这儿,每个班组都有一面‘目标墙’。每个目标定得不太高,也不太低,避免挫伤职工的信心和士气,让职工技能提升保持小步快走的节奏。”项目部经理毕洋说。

“我的微目标就是每周掌握一项打眼的新技巧。”打眼工牛宇哥翻开记录本,上面详细记录着他规划的学习内容。他在项目部的比武中,已经连续三季度夺得冠军。近3个月,他先后为班组的工友传授“钻头精准定位法”“钻杆维修技巧”等知识,提高了打钻班整体操作水平。

小目标贴在“目标墙”上,看得见、摸得着,职工们锚定目标前进,整个项目部形成了“人人有目标追求、天天能进步”的浓厚氛围。在去年的全员大比武中,项目部全员达标,还实现了零工伤零事故。9月,他们在遭遇地质复杂构造的条件下,进尺创150.8米大断面施工纪录。

## 班组快讯

### 建立家属联系群

本报讯 建筑工人在工地违章违纪怎么办?今年以来,中交二航局中交锦上项目建立家属联系群,并把违章违纪照片发送给违章人员的家属,促使班组成员人自查。通过“家庭+安全”的方式,以“情”为“媒”,用慈母心、夫妻爱、儿女情,打好安全亲情牌,筑牢建筑工人心中的安全大坝,助力项目建设安全顺畅。(方国俊)

### 消防“金蛋”护安全

本报讯 在山东能源鲁西矿业郭屯煤矿的消防沙箱里,放着一个个“金蛋”。这些消防“金蛋”采用一级防火材料石膏制作,灭火时扔到火源根处,能够有效地阻止火势蔓延,起到快速灭火作用。根据《消防设施通用规范》要求,必须在井上下重要区域和岗位配置消防沙箱及消防沙袋。以前使用的纸质消防沙袋容易受潮、损耗率高,而“金蛋”能够较好地解决这一问题。(孔庆玉)

### 大修现场变课堂

本报讯 既有全厂性的集中培训,又有分岗位的现场学习——沧州炼化将大修现场“巧变”培训课堂,借助塔器打开人孔、设备拆解时机,采取“老带新、现场干、现场教”等培训模式,现场开办大机组开机操作、气柜内部构造、DCS系统运行原理等公开课,培养班组里的技能骨干。(张玉香)

### 安全管理数字化

本报讯 在河南油田采油二厂稠油联合站,人站人员只要用手机扫一扫二维码,站内的硫化氢分布图、职业危害因素监测点分布图等相关安全管理信息就会显示出来。将二维码应用在安全管理上,源于不久前的一次安全检查中,相关负责人提出要将安全图数数字化,进一步提高安全管理质效。今后他们将对生产区域各巡检点的相关安全风险及巡检要点全部数字化。(乔庆芳 李月)

### 小小改造扩容量

本报讯 湖北三鑫金铜股份有限公司选矿车间粉矿仓的容量影响着生产供需和球磨正常运行。为扩充容量,该公司职工创新工作室团队通过现场察看和讨论研究,设计了一套粉矿仓清堵装置。经过改造,粉矿仓的有效供矿容积由过去的300吨增加到约500吨,在提高工作效率的同时降低了生产成本。(曹正方)

### 焊工手里有团火

本报讯 “焊工手里有团火,四季炎热无法躲。十个焊工九个黑,全身上下都是灰。”在中建路桥集团衢州石七线公路项目的钢筋加工棚内,一位桥梁钢筋笼焊接班组的焊工饶有兴趣地哼唱。在施工现场,桥梁班组的工人们全神贯注地投入到钢筋笼的制作中,现场氛围如火如荼。一阵阵清脆的电焊声此起彼伏,伴随着火花四溅,钢筋笼逐渐显现雏形。(焦占凯 龙涛)

# 吹响降本增效“集结号”

甘志鸿

涂信伟是新钢集团炼铁事业部原料作业区一名大班长,他提议采取加强密封、减小冷风吸入量、更换变频器降低滚筒转速等措施,可使烘干效率提高到91.87%。他在带班中还优化生产组织,持续做好错峰用电,全月峰段开机效率仅为35.6%,谷段开机效率97.74,