

远洋务工“入职年薪24万元”？别轻信！

建立行业准入与信用管理机制、定期发布合规中介机构名录,打消求职者顾虑

本报记者 刘旭

“入职年薪24万元,包培训包就业。”看到直播间这则消息后,25岁的张伟怀揣着“出海淘金梦”,在交了2.4万元的培训费和服务费后,与辽宁一家劳务派遣公司签订了协议。然而,张伟工作1年后仅拿到7.2万元的收入,而每日要工作14个小时。

日前,记者采访调查发现,部分劳务派遣平台以高薪为诱惑进行虚假宣传,利用信息差“忽悠”劳动者签订不合理就业协议,损害了劳动者权益。

“出海淘金梦”的高薪诱惑

2023年初,张伟在辽宁朝阳老家刷手机时看到“远洋海员,年薪24万元,零基础包培训包上船”的招聘海报。他联系到劳务派遣中介后,得知要交2.4万元的费用,参加国际认证课程。一想到未来的高薪回报,他便同意了。

在结束长达4个月的培训,又等待了3个月,张伟被安排上船从事体力劳动。根据协议约定,张伟每个月可以领到6000元的基本工资,其他绩效工资及超产奖励会根据实际情况在年底结算。一年后,船只提前返航,他仅拿到了基本工资。

张伟告诉记者,中介起初承诺的待遇极为诱人,包括24小时海景房、免费环游世界、工作3年就能升任高级海员、年薪24万元以上等。实际上,他和11个人挤在40平方米的底舱工作,空气里全是铁锈味和汗臭味,除了吃饭睡觉,其余的时间几乎都用来工作了。

工作第2个月,张伟才知道,普通船员前期的培训费、体检费加起来才1000多元。相

阅读提示

近年来,远洋捕捞业劳动力需求激增,随之而来的纠纷也增多。部分劳务派遣平台以高薪为诱惑进行虚假宣传,“忽悠”劳动者签订不合理就业协议。专家表示,应建立起行业准入与信用管理机制,定期发布合规中介机构名录,实施信息透明化工程。

同职位的同事每个月能领到1.1万元的工资,而他到手只有6000元。

船长解释说:“派遣工的工资是由企业支付给劳务派遣中介,再由中介发给派遣工。”中介给出的回复则是,扣除的部分是管理费。

48岁的李志强和张伟在同一条船上工作,他在工作6个月后因身体不适,想回国就医。根据上船前双方签订的协议,船员出海一年中中途回国的,会扣除60%的工资。他翻看协议时发现,得满足“工伤病残自理”“全年无休”“完成指派工作量”“不得提前离职”“工作满一年”等8项条件才能拿到全部工资。为此,他只能坚持干满了一年。

招聘公司缺乏资质

近年来,随着远洋捕捞业劳动力需求的激增,行业面临用工难挑战,随之而来的纠纷也增多。部分劳务派遣平台刻意隐瞒船员的工作环境 and 劳动强度,收取高额培训费和管理费,签订扣减薪资的“霸王条款”,而取证难度大,也让劳动者陷入维权难的境地。

工作12年的远洋船长吴斌表示,不少招聘广告都在吹嘘高薪,却不强调工作强度和难度,刻意隐瞒薪资构成的复杂性及不同岗位、不同航线、不同船型之间工资的差异,对于急于求职的劳动者来说极具迷惑性。“出海作业有特殊性,海员要能适应孤独与封闭环

境,具备抗压能力应对极端天气、机械故障等突发状况。如果招募的船员在未知的情况下被‘骗’上船,极大的心理落差很容易导致各种纠纷。”吴斌说。

据悉,通过网络搜索到的众多招聘船员的公司多数为劳务派遣公司,本身并不拥有船舶,而是以中介的身份帮助求职者寻找船上工作。其中不乏没有取得人力资源服务许可证、没有对外务工资质的“黑中介”,在直播招聘的过程中,也未依法取得并公示营业执照及人力资源服务许可证。

“除了招聘存在虚假宣传,还存在船员的权益保障不够等问题。”大连市农民工维权法律援助律师团团长王金海表示,近几年,部分船员和雇主达成不缴纳社保的私下协议,受工伤后引发纷争的情况时有发生。更有雇主以“委托代理”名义规避用工责任,务工者被转包至多个船东,权益无从保障。

张伟在维权过程中发现,他与劳务派遣中介签订的是劳务协议而非劳动合同,公司还将工资、加班费以及各项待遇以“打包”的形式发放给他,而对于其“空头承诺”与实际工作环境的差距,张伟也没有足够证据维权。

35岁的胡剑先也遭遇了维权困境。他在一次出海作业中受伤,导致右臂骨折,计划将船舶所属公司和劳务派遣公司一同告上法庭,通过诉讼索赔。结果发现劳务派遣公司的信息是虚假的,他陷入“告无可告”的境地。

多方合力破解维权困境

2023年修订的《中华人民共和国海员外派管理规定》,对海员外派机构的资质、责任与义务,违反相关管理规定应负的法律責任,以及海事管理机构应负的职责进行了进一步的明晰。今年1月,交通运输部、人力资源和社会保障部印发《关于发挥交通运输作用促进全社会高质量充分就业的指导意见》,提出提升船员就业质量,加强船员职业的宣传和引导,推动企业加大对船员各类福利待遇保障,提升船员职业吸引力,帮助船员结合智能航运的发展趋势,开展新的职业技能转型培训。

“随着政府部门强化资质审核、加强管理,船员劳务骗局会越来越少。”辽宁省劳动人事争议研究会法律专家孟宇平说。她建议,应建立起行业准入与信用管理机制,定期发布合规中介机构名录,对中介机构实施等级评分,级别低的机构直接吊销资质,实施信息透明化工程,开发权威的招聘信息发布平台。此外,在船员培训中增加“劳务风险防范”模块,教授识别虚假合同、高额中介费陷阱等典型案例。

王金海提醒劳动者,在签订协议前一定要进行资质核查和签证甄别,通过官方网站查询企业是否列入“对外劳务合作企业名录”,拒绝“免签务工”说辞,确保持有合法工作签证。同时,增强法律意识,明白要求收取高额费用且不承诺“包退款”的中介有诈骗嫌疑,并在签署协议时确保有工作和生活条件、工资福利待遇及支付方式、协议期限和上下船安排、社会保险的缴纳、伤病亡处理、特殊情况及争议的处理等约定内容。

(文中部分受访者化为化名)



无人驾驶插秧机助力春耕生产

4月23日,无人驾驶插秧机在湖南省益阳市南县南洲镇班嘴村农田里作业。

这些插秧机可实现路径规划、实时定位等智能功能,只需人工补充秧苗,在节省人力的同时,使插秧作业更加规范、高效。

新华社记者 陈振海 摄

服务动态

山东启动“技能照亮前程”培训行动

本报讯(记者田国玺)近日,山东省人力资源和社会保障厅、省财政厅、省发展改革委联合印发《关于深入实施“技能照亮前程”培训行动的通知》(以下简称《通知》),明确自2025年至2027年底,在全省分层次分领域深入开展“技能照亮前程”培训行动,实现技能就业、技能成才、技能增收。

《通知》明确,将深入实施齐鲁绿色低碳职业技能培训、重点产业重大项目急需紧缺职工种培训等专项技能培训,助力面向农村转移就业劳动者、毕业年度高校毕业生等重点群体开展就业技能培训,建立多层次、广覆盖的职业技能培训体系;自下而上摸清企业用工需求、劳动者转移转型就业和培训意愿,动态更新调整补贴性职业技能培训职业工种目录,引导培训资源合理流动。

同时,稳步推进山东省职业培训综合管理服务平台建设,打造“一站式”职业技能培训服务平台;鼓励支持技工院校、职业院校、山东省内高校教师和山东省技术技能大师、泰山产业技能领军人才等高能人才参与职业技能培训工;统筹使用就业补助资金、失业保险基金、职业技能提升行动专账资金等资源,支持开展重点群体职业技能培训,落实相关培训补贴政策。

全国首场长期照护师认定考试开考

本报讯(记者黄洪涛)“我在护理院工作好多年了,一直都想考个证,这也是对我工作技能的认可。”某护理机构考生王阿姨说。近日,全国首场长期照护师(五级)认定考试在江苏省南通市举行,首批100名考生参加考试。

考试分为理论知识和实践操作两部分,使用国家统一开发的权威考试题库,通过闭卷机考和现场模拟操作等方式,分别考查考生的理论知识和操作技能水平。此次考试的考生,年龄最大的达到60岁,最小的还不满20岁,平均年龄41岁,大专以上学历占比近60%,其中还有不少男性考生的身影。“我关注这场考试已经很久了,希望能通过考试拿到证书,提升自己的职场竞争力。”2005年出生的考生小沈激动地说。

据悉,在本次考试中,成绩合格的考生将获得全国首批长期照护师职业技能等级证书,这标志着国家设立的长期照护师这一新型职业工种率先在江苏落地,首批长期照护师将正式持证上岗,我国长期护理行业职业化、专业化进程又迈出了重要一步。下一步,江苏将大力推进长期照护师等级认定考试,持续为全国护理服务领域输送更多高水平的优质技能人才,促进长期护理保险高质量发展,提升参保群众的获得感、幸福感。

吕梁山护工走上职业化产业化新路

本报讯(记者刘建林 李彦斌)“建立吕梁山护工就业集散地,规范服务部(站)运行,设立县级服务中心,建设档案室、打造就业一体化数据库,推动开展学历提升教育,拓展订单式培训,重新修订培训教材,强化权益保障……”近日,山西省吕梁市人社局公布《吕梁山护工就业工作提质增效十二条》,从培训、就业、保障等多个维度,持续护航吕梁山护工高质量就业。

截至目前,吕梁山护工就业培训工作已经累计培训58期108156人,其中,58175人成功实现市外就业,在国内31个大中型城市的家政服务领域站稳脚跟;另有34647人在市内灵活就业,有效缓解了本地就业压力;护工平均月收入5000元左右,金牌月嫂17000元以上。

“根据2025年1月对10.8万名吕梁山护工就业回访数据显示,2024年吕梁山护工就业率达61.93%,年工资性收入达16.71亿元。”吕梁市人社局有关负责人表示,吕梁山护工十年深耕,已与北京等13个省市的452家用工单位建立了长期合作关系,入选全国人社领域精准扶贫典型案例,成功注册品牌商标,在全国家政行业的品牌影响力与日俱增。

广告

快递员成为老小区里“行走的说明书”

本报讯(记者甘哲)“拾金不昧品德好,服务优质暖人心。”近日,圆通陕西省渭南市蒲城分公司收到一面锦旗——对快递小哥杨永红表示感谢。

原来,杨永红日前在蒲城县医院一次派件途中,发现地上有一团圆鼓鼓的东西。他捡起来打开之后发现,原来是装有6000元现金、病历及检查资料的文件袋。杨永红没有片刻犹豫,顶着派件压力多方联系,靠着这几年积攒的“人脉”,最终将“救命钱”与关键医疗档案完璧归赵。

2020年,杨永红返乡后进入快递行业。入职后,他每天早晨第一个进入公司,摸清当天要送的快件以及复盘昨日的问题件”。一开始,杨永红很不适应派件工作。面临挑战,他索性将培训课件保存到手机上,从收揽、中转、派送以及客户满意度,每个环节都仔细研究,很快就胜任了这份工作。

在蒲城县城西的老小区,杨永红逐渐觉得自己有了被需要的感觉。这个80%的住户都超过65岁的老小区,成了他特别标注的“特级服务区”。

“王叔您看,先点这个黄色按钮……”杨永红半蹲在单元门口,指尖在触摸屏上划出细碎的光斑。渐渐地,代查物流信息、指导退货操作都成了他的“增值服务”,小区里的老人们戏称他是“行走的说明书”。

寒来暑往,杨永红的派送地图上生长出独特的脉络。“以前觉得快递就是跑腿,现在明白,这份工作城市的毛细血管,也因为自己被需要而感到幸福。”杨永红说。



农贸市场里的公益书房

4月23日,志愿者在湖南长沙华夏农贸市场“四点半角”与学生交流。

2024年10月,长沙市开福区新河街道华夏路社区联合华夏农贸市场实施改造,打造阅读空间——“四点半角”,解决商户子女课后管理等难题。近日,重新升级打造的“四点半角”正式亮相,灯光更加明亮,书籍种类更加丰富。

新华社记者 陈思轩 摄

80后新农人将“山杏兒里的宝贝”卖向全国

本报讯 主播举着色泽金黄的干酸菜热情吆喝:“乡亲们看喽!这酸香扑鼻的老坛酸菜,下面条开胃,蒸扣肉提香,9块9包邮到家!”屏幕外,60岁的康秀太娘盯着屏幕上跳动的订单,自家萝卜干、干春芽等“山杏兒里的宝贝”当晚就卖出170多元。

正在直播的,是湖北十堰郧阳黄畈村80

后新农人倪明月。自2024年9月至今,倪明月25场直播累计销售额突破550万元,让深藏大山的干春芽、野生菌变成村民增收的“金豆豆”。

农家子弟倪明月高中毕业后外出务工攒下了“第一桶金”。2018年,他返乡投身食用菌产业,先后在南化塘等3个乡镇发展羊肚

菌、赤松茸等食用菌产业基地100亩,带动230余人就业,年产值达1500万元。如今,倪明月的团队已形成菌种培育、种植、技术服务、产品加工销售的完整链条,团队中既有返乡青年主播,也有本土种植能手。“农村有很多‘吃不完、卖不掉’的好东西,以前只能烂在地里,现在通过直播能卖到全国。”倪明月说。

而“山货出山”背后是立体物流网络的支撑。郧阳建成县级快递物流共配中心,冷链车直通村头,实现“上午下单、下午发货”。目前,郧阳农村物流覆盖20个乡镇350个村,日分拣量达8.3万件,日发货快递12万单。倪明月团队的直播间紧邻村仓储点,上午直播下单的农产品,下午就能通过乡镇物流网点发往全国。“冷链车直接到村头,干货、生鲜都能及时发出。”倪明月说。

据悉,郧阳已培育电商主体4000余家,建成191个镇、村电商站点,2024年农产品电商营收33.8亿元。

(邹明强 陈新才)

关爱基层职工 建设和谐企业

近日,国网宁夏电力同心县供电公司荣获中国能源化学地质工会西北电力工作委员会“模范职工之家”称号。该公司立足提升职工获得感、幸福感、安全感,积极开展职工之家创建工作,以“家文化”推进和谐企业建设。

实施“关爱行动”,营造“温暖之家”。坚持夏送清凉冬送暖,“三必贺、三必访”,切实发挥纾困解难作用。依法合规保障基层职工权益,稳妥解决47户职工不动产权证“办证难”问题,提升职工“幸福指数”。

深化文明创建,打造“文化之家”。积极发挥全国文明单位优势,建成“职工书屋”“综合活动中心”“职工健身中心”等文化阵地,提升了企业软实力和影响力。

强化队伍建设,创建“发展之家”。充分发挥劳模传帮带作用,多措并举,培养“一专多能”人才。共选树国网宁夏电力劳动模范3人、国网吴忠供电公司劳动模范4人、青年技术能手4人。

(陈建)

保障稳定电力 推动文旅发展

近日,第十九届南北长滩黄河梨花节暨西北民歌(花儿)歌会在宁夏中卫市举办。国网宁夏电力中卫供电公司工作人员24小时坚守值班、巡查用电设备,与四方游客共享黄河文化盛宴。

南北长滩梨花节是中卫市推出的一项重点文旅项目,全村依托梨树产业,打造乡村旅游、特色民宿等,特色产业“站起来了”,村庄经济“活过来了”,村民生活更加富裕了。该公司先后为村里进行了电网升级改造、增容扩建,使配电网更加可靠。每到梨花节期间,工作人员会提前加大配电线路、变压器及农业排灌用电设施的巡检维护力度,全方位排查隐患,同时主动了解各项活动服务保障用电需求,向农户讲解安全用电知识,以充足电力助力村民增收。

下一步,国网宁夏电力中卫供电公司将持续对接地方特色农产业发展,以更加便捷、智能、绿色的供电服务和可靠的供电保障为乡村振兴贡献力量。

(张晓海)

开展入职培训 增强安全意识

为让新职工更快地进入工作角色,融入新的工作环境,近日,中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头客运段以“高标准、严要求”的原则,多措并举,上好新职工入职“第一课”。

该段相关科室结合运输生产实际,围绕安全管理和运输组织等方面为新职工讲授“安全第一课”,帮助他们快速树立“安全第一”的思想观念,增强安全责任意识,并将“四学、两做、六算”活动要求融入新职工培训工作中,树立全员“明”、常态“学”、规范“做”的理念,全力保障铁路旅客运输安全有序稳定。同时,各车队分别采取集中培训强化业务技能、参观段史馆开展传统教育、举办“拜师一杯清茶”活动传承服务本领等形式,为新职工系好职业生涯“第一粒扣子”。

铁路发展日新月异,客运段作为窗口单位,需要展示良好的铁路形象。该段督促新职工尽快学习、尽早融入,以“让旅客体验更美好”为己任,以强烈的责任感做好服务工作,守护旅客平安出行。

(康楠)

应用创新技术 提供优质服务

近日,宁夏10千伏带相角差不停电转电试验在吴忠成功应用。在此之前,存在相角差的配网线路在进行方式调整时,一直采用停电转电的模式。为了进一步提供优质服务、提高供电可靠性,国网宁夏电力吴忠供电公司组建专项团队,创新研发“五步法”技术方案,通过远程操作,顺利完成试验。

此次试验累计调整线路保护定值32处,制定标准化操作流程,为同类场景提供可复制经验。项目负责人介绍,新技术使吴忠电网18条“卡脖子”线路具备带相角差转电能力,年均减少停电时户数超1.2万,保障了企业生产与居民生活用电稳定,推动供电服务提质增效。

国网吴忠供电公司下一步将深化“带相角差转电”与“供电服务指挥官”模式融合,计划为联络开关加装自动保护装置,实现解环操作远程控制与运行方式自动恢复。同时持续优化技术流程,推动配网智能化升级,助力“双碳”目标下新型电力系统建设。

(寿绍安 虎俊)